



Itaú participó del Simposio Iberoamericano de Empleo con Apoyo

Buenos Aires, 5 de julio de 2019 - El pasado miércoles 26 y jueves 27 de junio, Fundación Discar organizó el "V Simposio Iberoamericano de Empleo con Apoyo", un foro de encuentro, aprendizaje y debate para profesionales en el ámbito del empleo de las personas con discapacidad que se llevó a cabo en el Auditorio del Banco Itaú.

Los encuentros se basaron en cuatro ejes de trabajo: Persona con Discapacidad y Trabajo; Ámbitos Laborales inclusivos; La familia en el marco de la Inclusión Laboral; El Modelo de Empleo con Apoyo (ECA) en la Administración Pública.

Leandro Perasso, Director del Área de Personas y Miembro del Consejo de la Fundación Itaú, aseguró que "para Itaú, promover la diversidad significa promover un ambiente seguro y respetuoso que permita la real inclusión, garantizando oportunidades iguales para todos", aseguró. También explicó que desde el año 2010 Itaú implementa el Programa ECA, con el objetivo de incluir a la personas con discapacidad al mundo del trabajo formal en igualdad de condiciones.

"Tenemos un mix de empleados trabajando dentro del programa Empleo con Apoyo y de otras iniciativas de inclusión, y el objetivo es siempre igualar oportunidades de acceso al trabajo pero para fortalecer la inclusión hay que pensar en todas las alternativas posibles, el empleo directo que podemos dar pero también en el empleo indirecto a través de nuestros proveedores, toda la cadena de valor y nuestro ámbito de influencia" y agregó que " sólo a través de la inclusión se logra un fuerte compromiso, aprendizaje y revaloración en todos los integrantes de nuestros equipo".

Al ser consultado sobre la importancia de las competencias de los líderes de las organizaciones que trabajan con empleo con apoyo, Perasso destacó: "El líder tiene que tener la sensibilidad para entender y valorar las diferencias y la inteligencia para entender que el Empleo con Apoyo es una doble vía, uno da y aprende y se enriquece muchísimo. Sin dudas un líder inspirador"

Perasso comentó: "Las relaciones interpersonales marcan la diferencia, hoy la inteligencia emocional tiene mayor relevancia, darles herramientas a los chicos que participan del programa para que se vinculen y superen frustraciones" y resaltó "la importancia del gestor, del líder, que es un facilitador que tiene que estar atento, como todo el equipo que recibe a quienes se insertan en el marco de los programas con apoyo. En este sentido la asociación con Discar y el acompañamiento que realizan los tutores es fundamental".

Perasso concluyó que "lo que en el día a día nos motiva a venir a trabajar es nuestro propósito de transformar a las personas en protagonistas. En este caso son los chicos de Discar los protagonistas, el programa los transforma muchísimo a ellos, los empodera, se auto gestionan, también transforma a sus familias y se transforma en cultura para nuestra organización"

Silvia Calvani, Presidente de la Fundación Discar y Directora de Proyectos Sociales y Educativos de Fundación Itaú expresó que "este encuentro nos ha permitido compartir las experiencias, mejores



prácticas y desafíos futuros que nos presenta el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad. Nos han acompañado funcionarios de entidades públicas y educativas, Organizaciones de España, Brasil, Chile, Paraguay como así también colegas de organizaciones del interior del país. Córdoba, Mendoza, Jujuy, Neuquén; Rosario, La Pampa, San Juan se hicieron presentes. Es esta gran convocatoria interdisciplinaria una evidencia de la riqueza de este intercambio de aprendizajes con el que hemos potenciado nuestra convicción de seguir trabajando en un desafío que nos compromete a todos. Más allá del lugar en el que nos toque actuar. Estado, Empresas, tercer sector y ciudadanos todos necesitamos accionar juntos, en red, para poder generar esa transformación que deseamos, hacia una sociedad más equitativa e inclusiva. Porque las personas con discapacidad, pueden, saben y quieren trabajar”.

Por último en un panel de directores de Recursos Humanos de Empresas inclusivas transmitieron sus experiencias y ayudaron a reflexionar acerca de las formas de llegada para difundir y extender esta iniciativa a otras Empresas que aún no cuentan con programas de inclusión.

Acerca de Itaú

Itaú Argentina es la filial local de Itaú Unibanco, el banco privado más grande en América Latina, con sede en Brasil. Con 90 años de historia, Itaú Unibanco ofrece una amplia gama de productos y servicios bancarios a través de sus segmentos: banca comercial (individuos y pequeñas empresas); banca mayorista (empresas medias, corporate y investment banking). El Itaú, que en el mundo administra activos por más de US\$ 463 billones, está presente en 19 países, en las Américas, Europa y Asia. Con más de 93.000 colaboradores, 5.000 sucursales y alrededor de 28 mil cajeros automáticos en los países en los que opera, Itaú Unibanco es parte del Dow Jones Sustainability World Index por 15 años consecutivos.